



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE
“GARIBALDI” DI CATANIA

DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL’U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. RU 163 / del 20 SET. 2022

OGGETTO: Permesso retribuito, ai sensi dell’art.33 della Legge 104/92 e del D.L. 324/93 convertito con Legge 423/93, dipendente matricola n. 103555.

L’anno 2022, il giorno 20 del mese di SETTEMBRE, in Catania, presso la Sede dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell’istruttoria espletata dal Responsabile dell’Istruttoria dott.ssa Evelyne Trovato, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell’attività amministrativa, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all’art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell’ambito delle competenze delegate individuate dall’art. 6 del Regolamento.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL’UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE**

Vista l’istanza prot. n. 15655 del 02/09/2022 presentata dal dipendente nr. matricola 103555 in servizio presso l’U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi Nesima con la qualifica di Dirigente Medico, con la quale lo stesso chiede di poter usufruire, ai sensi dell’articolo 33 comma 3 Legge 104/92, del permesso retribuito di tre giorni mensili per assistere la propria figlia P.G. riconosciuta “portatore di handicap grave”;

Vista la comunicazione trasmessa dall’INPS di Catania con allegato Verbale sanitario contenente il giudizio definitivo espresso dalla Commissione Medica per l’Accertamento dell’Handicap la quale riconosce P.G. “portatrice di handicap in situazione di gravità (art.3 comma 3 legge 104/92)”, con giudizio soggetto a revisione nel mese di Maggio 2025.

Visto, altresì, che il suddetto dipendente ha prodotto apposita dichiarazione sostitutiva dalla quale si evince, tra l’altro, che il familiare portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso Istituti specializzati e che non vi sono altri familiari che possano assicurare assistenza al portatore di handicap.

Visto l'art.33 della L.104/92 e sue modifiche ed integrazioni, nonché l'art.24 della Legge 183 del 04/11/2010 che disciplinano la fattispecie in questione.

Visto, inoltre, l'art. 38 comma 1 del CCNL dell'Area Sanità del triennio 2016/2018 che testualmente recita: "Il dirigente ha diritto, ove ne ricorrono le condizioni, ad assentarsi per fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art.33, commi 2 e 3 della Legge 5 febbraio 1992 n.104. Tali assenze sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità".

Vista la documentazione esibita dal dipendente da considerarsi esaustiva dei requisiti previsti dalla normativa sopra citata.

Ritenuto di autorizzare il dipendente a fruire del permesso retribuito di giorni tre mensili per assistere la propria figlia portatore di handicap in situazione di gravità.

Ritenuto altresì necessario porre a carico del dipendente l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse intervenire a modifica delle condizioni propedeutiche della presente autorizzazione, pena la decadenza del beneficio in questione.

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Autorizzare il dipendente n. matricola 103555 Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi Nesima ad usufruire del permesso retribuito di tre giorni mensili per assistere la propria figlia P.G. riconosciuta "portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3 art.3)" con giudizio soggetto a revisione nel Maggio 2025.

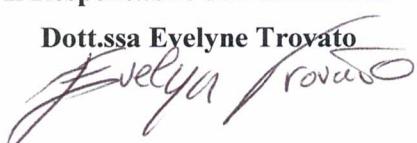
Fare carico al dipendente di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse intervenire a modifica delle condizioni propedeutiche della presente autorizzazione, pena la decadenza del beneficio in questione.

Stabilire che la fruizione dei superiori permessi decorrerà dalla data di adozione del presente atto.

Notificare il presente provvedimento a quanti interessati.

Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Evelyne Trovato



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio _____

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto _____

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"

- Dott. G. Roccella

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione
"Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del
sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione